




Torex Gold
RESOURCES INC.

REPORTE DE MINERÍA DE ORO RESPONSABLE, 2019





ACERCA DE TOREX GOLD

Torex Gold Resources Inc. ('Torex' o la 'Compañía') (TSX:TXG) es una empresa productora de oro intermedio dedicado a la producción minera y el desarrollo y la exploración de su Propiedad Aurífera Morelos, siendo dueño del 100% de dicha propiedad que cubre un área de 29,000 hectáreas ubicada a 180 kilómetros al suroeste de la Ciudad de México en el cinturón de oro 'Guerrero', una zona con gran potencial de desarrollo. La compañía tiene su sede en Canadá, con su oficina corporativa en Toronto, Ontario.

Torex es actualmente el segundo mayor productor de oro en México. Durante 2019, nuestra fuerza laboral estaba integrada por 889 empleados directos y 1,175 contratistas. Estamos orgullosos de que el 99% de nuestra fuerza laboral en el sitio proviene de México, con el 70% del estado de Guerrero.

Nuestros principales activos incluyen el complejo minero El Limón Guajes (ELG) que comenzó a producir comercialmente el 1 de abril de 2016, y que consta de nuestros tajos abiertos El Limón, Guajes y El Limón Sur, nuestra mina subterránea El Limón-Guajes (incluyendo zonas denominadas Sub-Sill y El Limón Deep), y nuestra planta de procesos e infraestructura relacionada.

También estamos asegurando la continuidad de las operaciones mineras en Guerrero a través de nuestro yacimiento Media Luna, que es un proyecto en una etapa de desarrollo temprana ubicado a siete kilómetros de ELG.

En septiembre de 2018 se publicó una Evaluación Económica Preliminar (PEA, por sus siglas en inglés) para Media Luna, y actualmente se está llevando a cabo un Estudio de Factibilidad.

Nuestra Propiedad Aurífera Morelos tiene el potencial de brindar oportunidades importantes en el futuro más allá de ELG y Media Luna, con un 75% de la propiedad actualmente inexplorada, habiendo ya identificado múltiples objetivos de exploración listos para su perforación. Además de materializar todo el potencial de la Propiedad Aurífera Morelos, estamos buscando oportunidades para adquirir activos en el continente americano que permitan una diversificación geográfica rentable y productiva.





Mexico City

TOREX GOLD

CONTENIDO

| | | | |
|--|-----------|---|-----------|
| Acerca de este Reporte | 2 | Social | 20 |
| Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU | 3 | Nuestro enfoque | 20 |
| Un mensaje de nuestro CEO | 4 | Nuestra gente | 22 |
| Aspectos destacados de 2019 de un vistazo | 6 | Seguridad y salud | 25 |
| Cumplimiento de nuestros compromisos: | 7 | Nuestras comunidades | 27 |
| Objetivos y avance 2019-2020 | 7 | Derechos humanos y comunidades locales | 35 |
| Evaluación de la materialidad 2019 | 8 | Contra el soborno y la corrupción | 35 |
| Medio ambiente | 10 | Gobernanza | 36 |
| Nuestro enfoque | 10 | Nuestro enfoque | 36 |
| Gestión de residuos y jales | 10 | Nuestras políticas rectoras | 36 |
| Manejo del agua | 13 | Consejo de Administración y los Comités | 37 |
| Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y la calidad del aire | 14 | Diversidad y gobernanza | 40 |
| Administración de la energía | 15 | Equipo Directivo | 40 |
| Biodiversidad y el uso del la tierra | 18 | Datos resumidos de Torex Gold: | |
| | | Índice de Desempeño Global GRI/SASB 2019 | 41 |
| | | Notas de advertencia | 44 |



ACERCA DE ESTE REPORTE

El Reporte de Minería de Oro Responsable, 2019 de Torex (el “Reporte”) ofrece un recuento transparente de cómo abordamos los problemas de sostenibilidad más importantes a los que se enfrentó nuestra Compañía en el 2019. Se pretende que sea una divulgación transparente de nuestro desempeño en materia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) del 1 de enero al 31 de diciembre de 2019. Este es el quinto reporte que hemos elaborado.

Este reporte está dirigido a nuestro personal, socios, accionistas e interesados clave, entre los que se incluyen:

- 📍 Empleados y sus familias
- 📍 Nuestras comunidades anfitrionas
- 📍 Proveedores, clientes y prestadores de servicios
- 📍 Legisladores, reguladores y funcionarios del gobierno
- 📍 Accionistas, inversionistas y miembros de la comunidad financiera
- 📍 Organizaciones cívicas, de intereses especiales y de promoción no gubernamental (ONG)

Nuestro Director Ejecutivo, el Presidente Ejecutivo y el Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Corporativa de nuestro Consejo de Administración han revisado y aprobado este Reporte.

MARCO DE PRESENTACIÓN DE REPORTES

El contenido de este reporte se basa en las principales prácticas en materia de presentación de informes sobre sostenibilidad en nuestra industria y en lineamientos internacionales, entre ellas la Iniciativa Global de Presentación de Informes (GRI), las normas del Consejo de Normas de Contabilidad para la Sustentabilidad (SASB) y las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD). Encontrarán un resumen consolidado del desempeño de Torex en las métricas clave de la GRI y del SASB en las páginas 41-44.

También reconocemos el importante papel que desempeñamos como catalizador del desarrollo económico para nuestras comunidades anfitrionas, el estado de Guerrero y México en su conjunto. Para realzar los beneficios económicos y de desarrollo, hemos integrado los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas (ONU) como parte de nuestro enfoque general para hacer negocios en México. A lo largo de este Reporte, busque los iconos de ODS ilustrados en la página 3, que vinculan los objetivos con las áreas temáticas.

Este Reporte presenta información que consideramos “fundamental” o “altamente relevante” para nuestros accionistas y partes interesadas clave. Por favor, consulte las páginas 8-9 para una revisión detallada de nuestra Evaluación de la materialidad 2019.

REFERENCIAS A TOREX GOLD RESOURCES INC.

A lo largo de este Reporte, las referencias a Torex Gold Resources Inc. incluyen ‘Torex’, la ‘Compañía’, así como ‘nosotros’, ‘nos’ y ‘nuestro’.

DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Este documento incluye declaraciones prospectivas. Para obtener información sobre las declaraciones prospectivas, consulte la página 44-45 de este Reporte.

DIVISA UTILIZADA EN EL PRESENTE REPORTE

A menos que se especifique lo contrario, todos los montos monetarios se reportan en dólares estadounidenses.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ONU





UN MENSAJE DE NUESTRO CEO



Fred Stanford
Presidente y CEO

Me complace darles la bienvenida a nuestro Reporte de Minería de Oro Responsable, 2019. El Reporte refleja nuestro esfuerzo para mejorar continuamente nuestra divulgación de los asuntos de RSC y ASG, y para mantener la transparencia con nuestros principales interesados sobre nuestro desempeño permanente y las áreas que deben mejorarse.

La producción minera realizada de forma responsable es clave en nuestra filosofía empresarial y está arraigada en la toma de decisiones en todos los niveles de nuestra Compañía, desde nuestro Consejo de Administración y Equipo Directivo, hasta nuestro equipo directivo de operaciones y empleados individuales. Aunque nuestra existencia como organización depende de nuestra capacidad para ofrecer valor a nuestros accionistas, estamos comprometidos a hacerlo de una manera que mejore la vida de los miembros de nuestro equipo y de las comunidades aledañas. Estoy muy orgulloso de que, literalmente desde cero, en los últimos 10 años hemos construido una mina que ha generado prosperidad económica y beneficios sociales para miles de personas en México.

2019 fue un año verdaderamente de transformación para Torex. Logramos una producción récord de oro de 454,811 onzas, superando en un 28% el récord de

producción anterior fijado en 2018. Lo que es más importante, lo logramos respetando el medio ambiente natural y asegurándonos de que no se perdieran ni se cambiaran vidas en nuestras operaciones, con un impresionante 4.3 millones de horas trabajadas sin tiempo perdido por lesiones al 31 de diciembre de 2019.

Sin duda, operamos en una parte del mundo que es desafiante en muchos sentidos. El éxito que logramos en 2019 se debe en gran parte a las relaciones productivas que hemos construido basadas en la confianza, la dignidad y el respeto. De un pasado de relaciones que solían ser inestables, ha surgido una alianza pacífica y productiva. Nuestras comunidades locales entienden el carácter de Torex y quieren continuar colaborando con nosotros... como nosotros con ellos.

También avanzamos mucho en cuanto al futuro de nuestras operaciones al avanzar con nuestro Proyecto Media Luna, que promete sumar muchos años a nuestra vida actual en el estado de Guerrero. Una de las decisiones clave que tomamos en 2019 fue el acceso al yacimiento a través de un túnel situado por debajo del Río Balsas, lo que reducirá al mínimo las afecciones al medio ambiente y las comunidades locales. El Estudio de Factibilidad del Proyecto continuará durante 2020.



Estamos firmemente enfocados en el futuro, y entendemos que, para nuestra sostenibilidad a largo plazo, Torex debe ser una empresa minera con la que las comunidades quieran asociarse. Las comunidades, incluso las que no están convencidas respecto a la minería, puedan sentir que “si es una mina Torex, todo está bien”. A medida que avancemos y busquemos la expansión o adquisiciones potenciales, seguiremos viviendo de acuerdo con nuestros valores y nuestro compromiso de mejorar las vidas, respetando el medio ambiente, y dejando un legado positivo neto en las comunidades en las que operamos.

Y no solo queremos marcar una diferencia dentro de nuestras comunidades vecinas, sino que queremos marcar una diferencia en el sector minero en su totalidad. Lo estamos haciendo al seguir probando nuestra tecnología patentada “Muckahi”, que podría revolucionar la forma en que se lleva a cabo la actividad minera subterránea. A medida que el mundo busca soluciones para reducir su huella de carbono, Muckahi tiene el potencial de reducir las emisiones subterráneas de gases de efecto invernadero en un 95%, eliminando la necesidad de equipos que funcionan

a base de diésel, al tiempo que reduce significativamente los costos. Se presentó una solicitud de patente para la tecnología Muckahi en Canadá en septiembre de 2019.

Este será mi último mensaje como Presidente y CEO de Torex al asumir el rol de Presidente Ejecutivo en junio de 2020. Tengo plena confianza en Jody Kuzenko, quien asumirá el puesto de CEO. No hay nadie en quien confíe más para hacer lo correcto por nuestros empleados y las comunidades, a medida que continuamos aportando valor haciendo un impacto positivo en la sociedad. Hay mucho trabajo emocionante por hacer y espero con ansias lo que nos depara en el futuro.

Fred Stanford
Presidente y CEO

ASPECTOS DESTACADOS DE 2019 DE UN VISTAZO



| AMBIENTALES | SOCIALES | DE GOBERNANZA |
|--|--|--|
| <p>Sitio sin ninguna descarga No hubo ninguna descarga en las cuencas locales</p> <hr/> <p>Se reforestaron 116 hectáreas de superficie</p> <hr/> <p>Se plantaron 72,600 árboles nativos de 18 especies locales – cultivados en nuestros invernaderos locales</p> <hr/> <p>2.5 millones de peces se abastecieron en los embalses de agua de pesca locales</p> | <p>99% de la fuerza laboral proviene de México 70% de la fuerza laboral del estado de Guerrero</p> <hr/> <p>11 Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo locales \$400,000 invertidos a través de fondos de CODECOP</p> <hr/> <p>\$4.7 millones invertidos en proyectos comunitarios además de los fondos de CODECOP</p> <hr/> <p>\$62.1 millones en impuestos gubernamentales incluyendo millones en regalías para proyectos de desarrollo comunitario</p> <hr/> <p>\$43.3 millones pagados en salarios y prestaciones en México</p> | <p>33% del Equipo Directivo está representado por mujeres</p> <hr/> <p>Cinco Comités del Consejo</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Comité de Medio Ambiente y Responsabilidad Social Corporativa ♦ Comité de Auditoría ♦ Comité de Compensación ♦ Comité de Gobierno Corporativo y Nombramientos ♦ Comité de Salud y Seguridad <hr/> <p>Políticas Rectoras</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Código de Conducta y Ética Empresarial ♦ Política de Seguridad y Salud ♦ Política de Convivencia Social y los Derechos Humanos ♦ Política de Protección del Medio Ambiente ♦ Política contra el Soborno y la Corrupción ♦ Política de Denuncia de Irregularidades |



CUMPLIMIENTO DE NUESTROS COMPROMISOS

OBJETIVOS Y AVANCE 2019-2020

Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestro desempeño asociado con los asuntos de RSC y ASG. Para apoyar nuestro avance, fijamos objetivos de desempeño anuales e informamos públicamente sobre nuestro avance.

En las tablas que figuran a continuación se presentan los avances en nuestros objetivos para 2019. Los detalles

adicionales sobre cada objetivo se pueden consultar en las secciones respectivas del Reporte en la información clave de nuestro desempeño. El incluir esta información es una de las formas en que promovemos la transparencia en torno a nuestros compromisos y desempeño.

| ÁREA DE DESEMPEÑO | OBJETIVOS 2019 | AVANCE |
|-------------------------|---|------------------|
| Seguridad y Salud | Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) de < 2 por millón de horas trabajadas | Logrado |
| | Cero muertes | Logrado |
| Relaciones Comunitarias | Realizar un seguimiento de los Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP) contra los compromisos contraídos | Logrado |
| | Seguir implementando la estrategia de participación local | Logrado |
| Medio Ambiente | Cero derrames denunciados de 1,000 litros o más, que lleguen al río o al embalse | Logrado |
| | Cumplimiento al 100% con los estándares de calidad ambiental | Logrado |
| Derechos Humanos | Implementación completa del Sistema de Gestión de los Derechos Humanos | En curso |
| | Realizar un seguimiento anual del desempeño en materia de derechos humanos con el objetivo de que no se presente ninguna queja legítima | Logrado |
| Nuestra Gente | Impartir cursos de capacitación sobre derechos humanos a los empleados de toda la empresa | En curso |
| | Cursos de capacitación contra la corrupción hasta el nivel de Superintendente | En curso |
| Transparencia | Participación y aportaciones de los interesados externos en la evaluación de la materialidad de 2019 con respecto a la divulgación de la sostenibilidad | No se ha logrado |
| | Revisar y mejorar el plan de comunicaciones locales y regionales para las comunicaciones tradicionales y redes sociales | Logrado |

| ÁREA DE DESEMPEÑO | OBJETIVOS 2020 |
|-------------------------|---|
| Seguridad y Salud | LTIF de <1 por millón de horas trabajadas |
| | Cero muertes, cero vidas cambiadas |
| Relaciones Comunitarias | Cumplimiento al 100% de los compromisos contenidos en los Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP) firmados con las comunidades |
| | Seguir implementando la estrategia de participación local |
| Medio Ambiente | Cero derrames denunciados de 1,000 litros o más, que lleguen al río o al embalse |
| | Cumplimiento permanente al 100% con las normas de calidad ambiental |
| Derechos Humanos | Completar la implementación del Sistema de Gestión de Derechos Humanos e incorporar aspectos del marco seleccionado de mejores prácticas de ASG/RSC |
| | Seguir monitoreando el desempeño de los derechos humanos, con el objetivo de que no se presente ninguna queja legítima |
| Nuestra Gente | Impartir cursos de capacitación sobre derechos humanos a los empleados de toda la empresa |
| | Cursos de capacitación contra la corrupción hasta el nivel de Superintendente |
| Transparencia | Participación y aportaciones de los interesados externos en la evaluación de la materialidad de 2020 con respecto a la divulgación de asuntos ASG |
| | Continuar revisando y mejorando los planes de comunicación |



EVALUACIÓN DE LA MATERIALIDAD 2019

A medida que nos esforzamos por ser líderes en la producción minera con responsabilidad, sabemos que nos corresponde abordar las necesidades y prioridades cambiantes de nuestros accionistas y partes interesadas clave, incluidos nuestros empleados, contratistas, socios comerciales, comunidades, gobiernos y otros.

Dada la evolución de estas necesidades y prioridades, en nuestro reporte de 2018 nos comprometimos a mejorar nuestras prácticas de presentación de informes reevaluando los temas de mayor interés para nuestros grupos de interés y nuestro negocio. En 2019, identificamos y priorizamos temas de interés para nuestros principales interesados, prestando especial atención a los temas de creciente importancia para los inversionistas y otros participantes en los mercados de capital, utilizando agencias calificadoras de crédito como Institutional Shareholder Services Inc. (ISS), Glass Lewis & Co. LLC, Sustainalytics y MSCI Inc. como un representante del aporte de los inversionistas a la

evaluación. Entendemos que nuestra capacidad de seguir operando y mejorando las vidas de nuestros empleados y las comunidades locales depende de nuestra capacidad de seguir atrayendo inversiones, al demostrar que operemos de una forma responsable y de acuerdo con las Normas de Desempeño Social y Ambiental de la Corporación Financiera Internacional.

Buscaremos una mejora continua en nuestro proceso de evaluación de la materialidad para que los resultados reflejen la evolución de nuestro negocio, las opiniones de las partes interesadas y las prioridades de los accionistas. Para el año 2020, tenemos previsto contratar a un consultor experto independiente para actualizar nuestra Evaluación de la Materialidad, centrándonos en el establecimiento de prioridades, la identificación de las lagunas en nuestras divulgaciones actuales, y la mejor comprensión de las que están surgiendo como cuestiones de importancia.

CUESTIONES MATERIALES: RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA MATERIALIDAD DE 2019

| Asunto material | Métrica de desempeño | Divulgación |
|--|--|---|
| Relaciones Comunitarias | Riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de las comunidades | Comunidades: páginas 27-34 |
| | Número y duración de las demoras no técnicas | Comunidades: páginas 27-28 |
| | Reclamos | Comunidades: páginas 27-28 |
| | Empleo y adquisiciones locales; oportunidades para las empresas locales | Comunidades: páginas 28-29 |
| Relaciones Laborales | % de la fuerza laboral activa cubierta por los Contratos Colectivos de Trabajo | Nuestra Gente: páginas 23-24 |
| | Número y duración de las huelgas y los bloqueos | Nuestra Gente: páginas 23-24 |
| Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) | Emisiones globales brutas de alcance 1; porcentaje cubierto por los reglamentos para limitar las emisiones | Administración de la calidad del aire y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI): página 14 |
| | Estrategia o plan a corto y largo plazo para administrar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño en relación con los objetivos | Administración de la calidad del aire y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI): página 14 |
| | Cumplimiento de los lineamientos sobre GEI | Administración de la calidad del aire y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI): página 14 |
| Administración de residuos y materiales peligrosos | Peso total de los jales; porcentaje reciclado | Administración de los jales y residuos: páginas 10-13 |
| | Peso total de los residuos del procesamiento de minerales; porcentaje reciclado | Administración de los jales y residuos: páginas 10-13 |
| | Número de incautaciones de jales, desglosados por el potencial de peligro de la Administración de Seguridad y Salud de Minas (MSHA, por sus siglas en inglés) | Administración de los jales y residuos: páginas 10-13 |

CUESTIONES MATERIALES: RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA MATERIALIDAD DE 2019 - CONTINÚA

| Asunto material | Métrica de desempeño | Divulgación |
|---|---|---|
| Seguridad y Derechos Humanos | % de reservas probadas y probables en o cerca de tierras indígenas | Derechos humanos y las comunidades locales: página 35 |
| | Seguridad y el uso de la fuerza | Derechos humanos y las comunidades locales: página 35 |
| | Procesos de intervención y prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos | Derechos humanos y las comunidades locales: página 35 |
| | Inconformidades sobre derechos humanos | Derechos humanos y las comunidades locales: página 35 |
| Seguridad y Salud de la Fuerza Laboral | Tasa de incidencias totales de la MSHA; tasa de mortalidad; tasa de frecuencia de percances; promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias para empleados de tiempo completo y empleados contratados | Seguridad y Salud: páginas 25-26 |
| Ética Empresarial y Transparencia | Sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor | Lucha contra el soborno y la corrupción: página 35 |
| Riesgos Climáticos Físicos | Ponderación de cómo los crecientes fenómenos climáticos extremos podrían afectar financieramente a los activos y las operaciones de la Compañía a corto y largo plazo | Administración de la calidad del aire y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI): página 14 |
| Gobierno Corporativo | Gobernanza de ASG; divulgación; compromiso para aumentar la diversidad del Consejo/Equipo Directivo | Gobernanza: páginas 36-40 |
| Administración del Agua | Total de agua dulce extraída; total de agua dulce consumida; % de ambas en regiones con un estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto | Administración del agua: página 13 |
| | Número de incidentes de incumplimiento relacionados con los permisos, normas y reglamentos de la calidad del agua | Manejo del Agua: página 13 |
| | Estrategias y programas vigentes para reducir el uso del agua y aumentar la eficiencia | Manejo del Agua: página 13 |
| Operaciones en el Extranjero y Riesgo Político en el País | Niveles de soborno y corrupción | Lucha contra el soborno y la corrupción: página 35 |
| Calidad del Aire | Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) CO ₂ , (2) NO _x (excepto N ₂ O), (3) SO _x , (4) partículas (PM ₁₀), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb), y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV) | Administración de la calidad del aire y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI): páginas 14-15 |
| Impactos sobre la Biodiversidad | Descripción de las políticas y prácticas de administración ambiental para los sitios operativos | Biodiversidad y el uso del suelo: páginas 18-19 |
| | Porcentaje de los sitios mineros donde el drenaje ácido de las rocas: (1) se prevé que ocurra, (2) se mitiga activamente, y (3) está en tratamiento o en vías de remediación | Biodiversidad y uso del suelo: páginas 18-19 |
| | Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables dentro o cerca de los sitios con un estado de conservación protegido o de hábitat de especies en peligro de extinción | Biodiversidad y uso del suelo: páginas 18-19 |
| Administración de la Energía Eléctrica | (1) Energía total consumida, (2) porcentaje de la electricidad de la red, (3) porcentaje renovable | Administración de la energía: página 15 |



MEDIO AMBIENTE

NUESTRO ENFOQUE

En todo nuestro negocio, nos guiamos por nuestra Política de Protección del Medio Ambiente, que está disponible para consulta en nuestro sitio web. Nos comprometemos a cumplir o superar los requisitos reglamentarios en todas nuestras actividades de exploración, desarrollo, producción minera y el cierre, al tiempo que preservamos el medio ambiente más allá de nuestra huella operacional. Este es nuestro compromiso de “cero daños” para con nuestras comunidades y partes interesadas.

Hemos implementado un Sistema de Administración Ambiental y Social (ESMS), que se basa en las Normas de Desempeño de Gestión Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional. Nuestro ESMS se compone de 15 planes de administración que comprenden un total de 54 medidas de mitigación para proteger el suelo, el agua, el aire, la flora y la fauna de nuestro sitio. Es implementado por especialistas ambientales en nuestras operaciones en México, con la supervisión de nuestro Equipo Directivo.

En el 2019, un consultor independiente realizó una auditoría sobre el cumplimiento de todas las Normas de Desempeño de Gestión Ambiental y Social de la CFI, y cumplimos con el 100% de las normas.

GESTIÓN DE RESIDUOS Y JALES

Para cualquier operación minera, el manejo de los jales es un elemento clave para la preservación del medio ambiente. Nuestra instalación de depósitos de jales en seco fue desarrollada por expertos internos y externos, y creemos que es la mejor en su clase. Hemos puesto mucho cuidado y gastos para mitigar el potencial de que los jales impacten negativamente en el medio ambiente circundante. Esto es especialmente cierto para el Río Balsas adyacente, una vía fluvial comercial y culturalmente importante.

La mitigación de este riesgo para esta vía fluvial inició con el diseño de una instalación de almacenamiento de jales para contener el material. Con el fin de reducir la cantidad de agua contenida en los jales, el cual, cuando se combina con la gravedad puede actuar como una fuente de energía que puede causar daños. Para esto, filtramos nuestros jales mediante un proceso que reduce el contenido de humedad al 17%. Esto ahorra agua, elimina las necesidades de construir muros de contención y suprime esencialmente el riesgo de que falle la presa, lo cual es una consideración crítica toda vez que operamos en una zona altamente sísmica.





En 2019 se reforestaron 116.6 hectáreas, incluyendo áreas fuera de nuestra propiedad en las comunidades de La Fundación, Real del Limón y Atzcala. Esto equivale a plantar 72,600 árboles nativos de 18 especies locales.

GESTIÓN DE RESIDUOS Y JALES

| Métrica | Valor |
|---|--|
| Peso total de jales | 4,378,879 toneladas |
| % reciclado | 0 |
| Peso total de los residuos del procesamiento de minerales | 48,341,000 toneladas |
| Pruebas de drenado ácido de los jales filtrados | 36 pruebas (6 puntos de muestreo, 6 veces al año) que indicaron que no había potencial de drenado de ácido (según NOM-141-SEMARNAT-2003) |

Los jales se transportan y se apilan dentro de la instalación de almacenamiento. Un refuerzo de roca en el lado aguas abajo de la instalación de almacenamiento añade estabilidad y seguridad adicional.

Contamos con equipos técnicos internos dedicados a monitorear el área, y su trabajo es auditado por expertos externos que inspeccionan el sitio dos veces al año, tanto

en la temporada de lluvias como en la seca. La instalación también es inspeccionada por un consultor externo independiente anualmente.

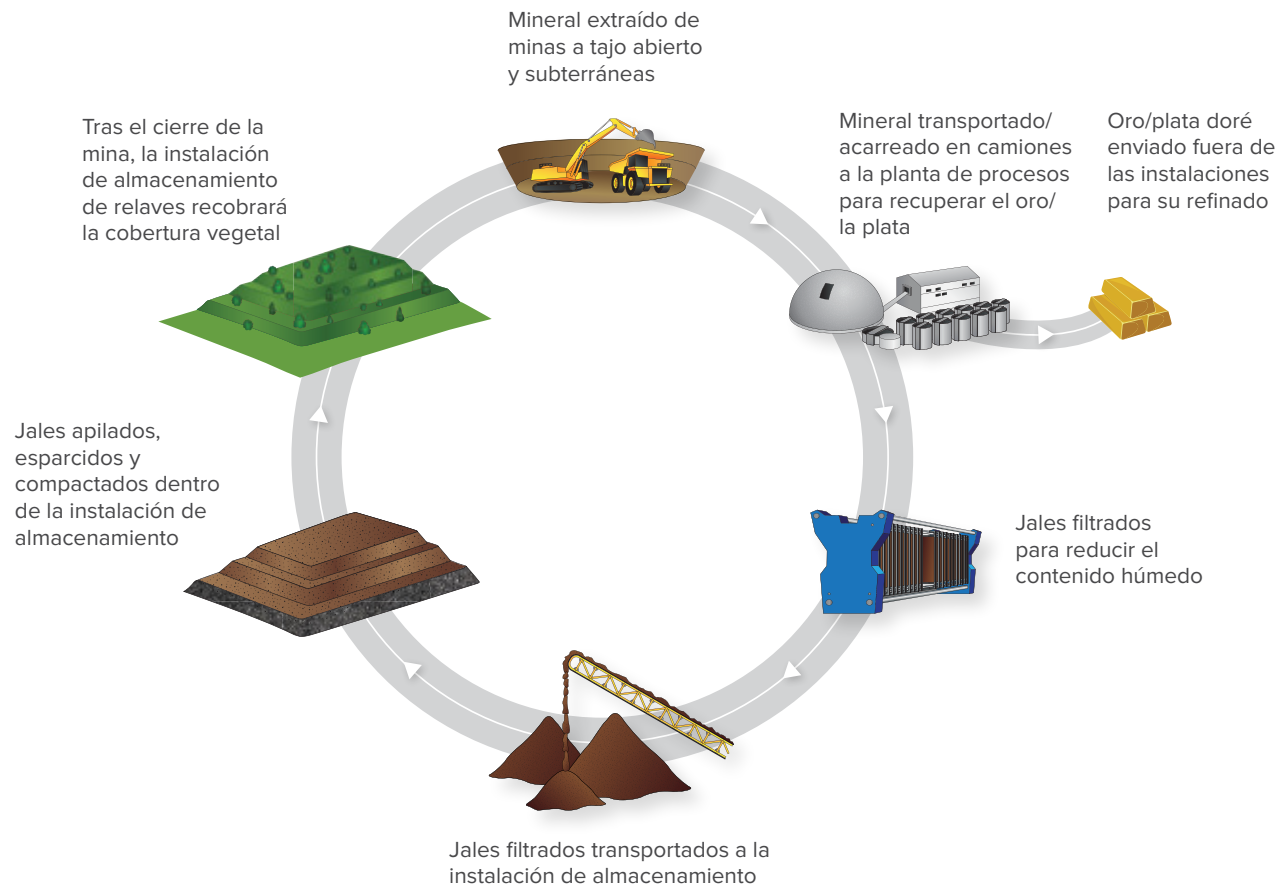
La instalación de jales filtrados operó a lo largo de todo el 2019 sin ninguna descarga al medio ambiente aguas abajo. Además, los resultados de laboratorio indicaron que no hubo drenado de ácido durante todo el año.



6. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO



9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



MANEJO DEL CIANURO

En 2021, planeamos suscribirnos al Código Internacional para el Manejo de Cianuro (ICMC) para demostrar nuestra eficiencia y mejores prácticas ante situaciones de riesgo asociados con el manejo del cianuro. Hemos desarrollado un análisis de brechas para identificar aquellas carencias entre nuestra situación actual y el cumplimiento del ICMC, y se está elaborando un plan de acción para cerrar las brechas y lograr un cumplimiento total.

MANEJO DEL AGUA

Dada la zona pristina en la que operamos y la importancia del Río Balsas para nuestras comunidades vecinas, estamos en diálogo continuo con nuestras comunidades locales para una supervisión externa de nuestra gestión de agua.

Para garantizar la transparencia en el manejo y las pruebas del agua, nuestro programa de manejo del agua fue desarrollado en conjunto con consultores externos independientes. Además, la Universidad de Guerrero, en conjunto con las comunidades locales, lleva a cabo un programa de muestreo aguas abajo de nuestras operaciones.

Gestionamos el agua en nuestra operación de acuerdo con el Plan Operativo de Manejo del Agua (POMA). Este plan, desarrollado en 2015, establece los principios sobre los que se basa nuestra estrategia de manejo del agua, y esboza los procedimientos para las operaciones y acciones normales que deben tomarse en condiciones de contingencia. Como

parte de una revisión del manejo del agua, el balance hídrico del sitio se actualizará en 2020.

Nuestra operación se considera un sitio “sin ninguna descarga” ya que no descargamos cantidad alguna de agua en las cuencas locales. Aunque nuestros permisos nos permiten descargar agua hasta un máximo de 50 veces al año.

En 2019, se produjo un derrame de agua de los procesos que se reportó a las autoridades. Nuestra respuesta fue rápida y eficiente, y las medidas de respuesta ante emergencias de derrame fueron eficaces para mitigar el derrame hacia nuestra propiedad, con ningún impacto en los cuerpos de agua descendentes. El incidente fue reportado a las autoridades y las comunidades locales en Guerrero, y después de una minuciosa investigación y una evaluación de nuestra respuesta, los reguladores optaron por no imponer multas o sanciones.

| MANEJO DEL AGUA | |
|---|---|
| Número de derrames del que haya que dar parte | 1 |
| Número de derrames que afectan al medio ambiente aguas abajo | 0 |
| Fuentes de agua afectadas de manera significativa por la extracción de agua | 0 (Concesión de agua: 5,001,609.60 m ³) |
| Consumo de agua. Agua total utilizada (m ³) | 957,835 |
| Consumo de agua. Total de agua reciclada (%) | 33% |



6. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO



14. VIDA SUBACUÁTICA



13. ACCIONES CLIMATOLÓGICAS



17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI) Y LA CALIDAD DEL AIRE

Nuestras operaciones generan polvo y partículas, incluso de los camiones de acarreo, el tráfico vehicular e instalaciones de almacenamiento de roca estéril. En consecuencia, contamos con un plan de administración de la calidad del aire para limitar cualquier efecto negativo a nuestras comunidades aledañas.

En el 2019, cumplimos con todos los estándares de calidad del aire, incluyendo el cumplimiento de la NOM-085-SEMARNAT-2011. Para mejorar el control de la calidad del aire en lo que respecta al polvo y las partículas, en 2019 implementamos una red de control de la calidad del aire en tiempo real y continuamos usando el agua para controlar el polvo donde se vierten las rocas estériles.

Lo que es aún más importante, con el cambio climático como una preocupación cada vez mayor, también estamos

trabajando para reducir al mínimo las emisiones de GEI y otras emisiones a la atmósfera.

Torex cumple con las siguientes directrices de GEI:

- 📍 Ley General sobre el Cambio Climático y su Reglamento sobre el Registro Nacional de Emisiones (RENE)
- 📍 Protocolo de GEI de México siguiendo la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático
- 📍 Norma NMX-SAA-14064-1-IMNC-2007 gases de efecto invernadero
- 📍 Protocolo de gases de efecto invernadero WBCSD/WRI “Norma Corporativa para la Contabilidad y Presentación de Informes” (Protocolo de GEI)

| EMISIONES DE GEI | |
|---|---|
| Emisiones de GEI de alcance 1 (toneladas métricas de CO ₂ e) | 87,778 |
| Emisiones de GEI de alcance 2 (toneladas métricas de CO ₂ e) | 108,392 |
| Porcentaje de emisiones de GEI que son metano (%) | 0.0000027 |
| Porcentaje de las emisiones de GEI que están cubiertas por los reglamentos de limitación de emisiones (%) | Todas las emisiones de alcance 1 y de alcance 2 están reglamentadas en México |

En 2019, continuamos trabajando arduamente para comprender mejor nuestras fuentes y volúmenes puntuales de las emisiones de GEI de los alcances 1 y 2. Con ese entendimiento, fijaremos objetivos en materia de reducción del carbono como parte de una estrategia general de reducción de GEI que se desarrollará en los próximos

años. Además, nuestro trabajo sobre la administración de los riesgos empresariales se centrará más en cómo los crecientes eventos meteorológicos extremos podrían afectar financieramente a los activos y las operaciones de la Compañía a corto y a largo plazo.

| EMISIONES NO DE GEI | |
|------------------------------|--|
| SO _x (kilogramos) | 532 |
| Partículas (PM10) | Media de 33.5 µg / m ³ Hr* – por debajo del límite máximo permitido de 75 (µg / m ³) Hr |

* 4 análisis por año, de 6 sitios de monitoreo

NO_x, Mercurio (Hg), plomo (Pb) y compuestos orgánicos volátiles (COV) están por debajo de los umbrales del que haya que dar parte.



7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y LIMPIA



9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



13. ACCIONES CLIMATOLÓGICAS



15. ECOSISTEMAS TERRESTRES

ADMINISTRACIÓN DE LA ENERGÍA

La energía eléctrica consumida en nuestras operaciones proviene casi en su totalidad de la red eléctrica local en Guerrero. Sin embargo, nuestro sistema de banda transportadora RopeCon genera energía eléctrica, lo que contribuye a reducir nuestra huella energética. Para reducir aún más nuestra dependencia de la red

y aumentar el uso de energía renovable, en 2019 continuamos investigando la viabilidad de utilizar energía solar para una porción de nuestras necesidades de energía eléctrica. Este trabajo de viabilidad continuará durante 2020.

| USO DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA | |
|---|--|
| Energía total consumida | 772,784 gigajulios (GJ); o 214,662,139 kilovatios hora (kWh) |
| Porcentaje de la electricidad de la red (%) | 100 |
| Porcentaje renovable (%) | 0 ¹ |

¹ Tenga en cuenta que en 2019, el sistema de banda transportadora RopeCon generó más de 24,000 kW para su propia operación



ROPECON Y MUCKAHI

Utilizando la innovación para reducir nuestra huella de carbono y energética y generar valor para los accionistas

Desde un inicio, la innovación ha sido una parte clave del ADN de Torex, dado nuestro enfoque único en el diseño de minas, las prácticas mineras y la gestión social. Una ventaja clave de esta innovación es un menor consumo de energía eléctrica y una menor huella ambiental, que al mismo tiempo genera valor a los accionistas gracias a la reducción de los costos de operación.

Por ejemplo, utilizamos una innovadora banda transportadora (RopeCon), un producto Doppelmayer, para transportar el mineral a nuestra planta de procesos desde el tajo El Limón, lo que reduce el número de camiones de acarreo y el riesgo de seguridad asociado con la conducción de camiones

llenos cuesta abajo. El RopeCon genera energía eléctrica, lo que reduce aún más nuestra huella energética.

De hecho, el RopeCon produce casi el 68% de la energía que consume. En 2019, el RopeCon generó 24,273 kW para su propia operación, limitando el estrés en la red de energía local y limitando nuestra huella de carbono al reducir el consumo de energía de fuentes no renovables.

Otro gran ejemplo de nuestro enfoque innovador en la minería es el Sistema de Minería Muckahi – una innovación Torex – que ha estado en fase de prueba en la mina subterránea El Limón Deep desde principios de 2019.





Muckahi realmente tiene el potencial de revolucionar la industria minera subterránea. Mientras que una mina subterránea tradicional utiliza camiones de acarreo y palas para llevar el mineral a la superficie, el sistema Muckahi utiliza bandas transportadoras eléctricas y un sistema de transporte monorraíl de bajo consumo energético montado en el techo.

Se espera que la totalidad de una mina Muckahi opere con energía eléctrica, con equipos móviles y fijos alimentados por la red eléctrica o la energía de baterías (siendo estas cargadas bajo tierra). Sin camiones de diésel u otros equipos pesados, se espera que las emisiones de CO₂ se reduzcan hasta en un 95%, lo cual permite que el lugar de trabajo sea más seguro, a la vez que reduce la necesidad de equipos de ventilación, y como un beneficio considerable para el medio ambiente.

Se espera que los costos de construcción de una mina Muckahi sean aproximadamente un 30% inferiores a los

de una mina convencional: los túneles del sistema transportador son físicamente más pequeños y hasta cuatro veces más empinados que los túneles utilizados por los camiones. Los túneles más pequeños también significarán menos desechos provenientes del subsuelo –hasta un 43% menos de desechos– que, en una mina tradicional, deben ser llevados a la superficie y apilados.

Una vez en operación, se espera que una mina Muckahi sea aproximadamente un 30 por ciento más rentable. Si la electricidad fuera generada por energía solar, hidroeléctrica u otra energía renovable, una mina Muckahi que funcione con electricidad podría ser totalmente abastecida por energía renovable.



7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y LIMPIA



9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



13. ACCIONES CLIMATOLÓGICAS



De 2015 a 2019, se han reforestado 451.6 hectáreas. Esto equivale a 282,250 árboles plantados.



BIODIVERSIDAD Y EL USO DE LA TIERRA

En Torex estamos comprometidos con la protección de la biodiversidad natural de la región. Nuestro proyecto minero está ubicado dentro de una región prioritaria para la conservación de la biodiversidad, conocida como Cañón del Zopilote.

Por cada hectárea de superficie con vegetación que se convierte en un área de operación, tres hectáreas son recuperadas gracias a la reforestación de zonas impactadas de terreno que nos pertenece y otras más allá de nuestros límites. Las plántulas para los árboles que usamos para la reforestación se cultivan en nuestros dos invernaderos de 3,500m², uno en ELG y uno en Media Luna.

En 2019 se reforestaron 116.6 hectáreas, incluyendo zonas fuera de nuestra propiedad en las comunidades de La Fundación, Real del Limón y Atzcala. Esto equivale a plantar 72,600 árboles nativos de 18 especies locales.

En México, hay seis especies de gatos salvajes, y cuatro de esas seis especies viven en áreas designadas para la conservación dentro de nuestra Propiedad Aurífera Morelos. Estas áreas protegidas se han convertido en un refugio para estas especies silvestres, lo que indica la salud del ecosistema local.

También contribuimos a la conservación del corredor del Río Balsas, donde tenemos dos especies que son motivo de preocupación: la guacamaya verde y el murciélago maguero. Nuestros esfuerzos de conservación han contribuido a mantener esta zona como una de las principales reservas naturales de la guacamaya verde en el estado de Guerrero. El murciélago maguero poliniza varias especies de agaves, entre ellas el agave azul (*Agave tequilana*) que es una especie nativa de gran importancia biológica.

También hemos reubicado con éxito dos especies amenazadas – la boa constrictora (mazacuata) y el lagarto moteado mexicano (*Heloderma horridum*) – de áreas operativas dentro de nuestra propiedad. Todas las áreas productivas están protegidas por una barrera o un cerco para evitar la entrada de vida silvestre.

A medida que avanza la producción minera y la exploración, se está rehabilitando el terreno gradualmente. Se rehabilitarán los terrenos afectados cuando cese la producción minera, y los costos de la recuperación y rehabilitación de las superficies se incluyen en los planes de cierre de las minas. El plan de cierre se ajusta a las expectativas financieras para el desmantelamiento de todos nuestros activos, incluida la recuperación ambiental y la rehabilitación de los terrenos en todas las zonas afectadas.



13. ACCIONES CLIMATOLÓGICAS



15. ECOSISTEMAS TERRESTRES



17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

USO DEL SUELO Y REHABILITACIÓN

| | | |
|---|---|----------|
| Tierra alterada | 2013 - 2014 | 273.3 ha |
| | 2014 - 2017 | 247.3 ha |
| | 2017-2018 | 23.6 ha |
| | 2019 | 0 ha |
| | Total | 544.2 ha |
| Terreno rehabilitado (ha) | | 6 ha |
| Superficies que se recuperarán y se rehabilitarán de las minas que se van a desmantelar en 2024 | | 538.6 ha |
| Plántulas de árboles cultivados | 62,000 (nota: se compraron 10,600 más a los productores locales para la plantación) | |
| Número total de especies arbóreas nativas reproducidas con fines de reforestación | | 18 |
| Número total de árboles nativos reforestados | | 72,600 |
| Superficie total reforestada (ha) | | 116.6 |



SOCIAL

NUESTRO ENFOQUE

Nuestro valor se incrementa con nuestro enfoque singular para crear, mantener y mejorar la cohesión social productiva. Creemos en el trato digno y respetuoso de las personas, el ser un administrador responsable de nuestra riqueza mineral, y el operar con transparencia y equidad para crear confianza y relaciones significativas.

No hay nada más importante para nosotros que la salud y la seguridad de nuestra gente. Hemos trabajado arduamente para crear una cultura de seguridad sólida, en donde trabajar con seguridad y cuidarse mutuamente se considera una condición para el empleo.

Operamos dentro de un entorno sociopolítico que es desafiante en muchos sentidos. Trabajamos para brindar oportunidades a los miembros de nuestro equipo y a las comunidades locales para que tengan una vida mejor, mediante empleos gratificantes y bien remunerados, adquisiciones locales y un desarrollo socioeconómico de la comunidad. También guiamos nuestro comportamiento en todos los niveles de la organización utilizando los "Continuos de Valores" como una herramienta, ya que buscamos ser vistos como una Compañía que realmente se preocupa y opera de manera consistente del "lado izquierdo" de la tabla que aparece a continuación.

LOS CONTINUOS DE VALORES

| | | |
|--------------|---|--------------|
| + | | - |
| Confiable | ↔ | No confiable |
| Paternalista | ↔ | Indiferente |
| Honesto | ↔ | Deshonesto |
| Justo | ↔ | Injusto |
| Valiente | ↔ | Cobarde |
| Respetuoso | ↔ | Irrespetuoso |

Las Relaciones Humanas se basan en los valores fundamentales





NUESTRA GENTE

Desde nuestros primeros días, Torex ha tratado sistemáticamente de crear una experiencia óptima en el lugar de trabajo donde los empleados quieren venir a trabajar y contribuir a alcanzar los objetivos del negocio. En toda la organización, aplicamos un modelo llamado “Sistemas de Liderazgo” en todos los niveles de la misma para crear los comportamientos, sistemas y símbolos que dan lugar a un ambiente en donde las personas dan lo mejor de sí por voluntad propia. En 2019, actualizamos nuestro Sistema de Información de Recursos Humanos para mejorar nuestros datos y mejorar nuestras capacidades de recopilación de métricas relacionadas con los recursos humanos, y que esperamos ver reflejadas en futuros reportes.

CAPACITACIÓN PARA EL EMPODERAMIENTO

La capacitación es un componente central para el desarrollo de la fuerza laboral. Hacemos un gran esfuerzo para animar y apoyar continuamente a nuestra gente en el desarrollo de sus habilidades de liderazgo y en la mejora de sus carreras.

Nuestro programa de capacitación anual ‘Trabajando Juntos’ ofrece cursos de 1 a 3 días a empleados de todos los niveles, desde los operadores de primera línea hasta los supervisores y gerentes senior.

Nota: El modelo de Sistemas de Liderazgo se basa en la publicación “Sistemas de Liderazgo: Creando Organizaciones Positivas” de Ian MacDonald, Catherine Burke y Karl Stewart.



CAPACITACIÓN PROPORCIONADA A LOS EMPLEADOS

| | | |
|---------------------|--------------------|---------------------------------|
| Oficina Corporativa | 2,040 horas | 57 horas por persona (promedio) |
| México | 6,550 horas | 8 horas por persona (promedio) |
| Total | 8,590 horas | |



Para promover la participación de la mujer en la fuerza laboral minera, realizamos un curso de capacitación anual para mujeres que conducen camiones de acarreo, que ha resultado ser eficaz para atraer a las mujeres a un empleo bien remunerado en la mina.

INTEGRACIÓN Y DIVERSIDAD

En Torex fomentamos una cultura de integración y aceptación de género, raza, edad, religión y discapacidad, y estamos comprometidos con aplicar prácticas laborales justas y equitativas. Reconocemos la importancia de la diversidad en toda nuestra Compañía, desde el Consejo y la Dirección hasta el personal de oficina y el de las operaciones de minas. Para promover la participación de la mujer en la fuerza laboral minera, realizamos un curso de capacitación anual para mujeres que aspiran conducir camiones de acarreo, que ha resultado ser eficaz para atraer a las mujeres a un empleo bien remunerado en la mina.

PRESTACIONES Y COMPENSACIÓN

Nuestros paquetes de compensación y beneficios son altamente competitivos respecto al mercado externo, al tiempo que ofrecemos equidad interna al detectar activamente prejuicios no deseados como el género y la edad. Además, los empleados en México comparten el 10% de nuestras ganancias a través del plan de participación de los trabajadores en las utilidades (PTU), que alinea sus recompensas directamente con el desempeño del negocio.

CONTRATO COLECTIVO Y LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Todos nuestros empleados No Staff en México se encuentran sindicalizados, como es habitual en el país. Todos los trabajadores gozan del derecho a la libertad de asociación, tal como dispone la Ley Federal del Trabajo aplicable. Para adaptar y perfeccionar nuestras relaciones laborales productivas en todo momento, nuestro equipo interno se mantiene al corriente de los problemas emergentes y los cambios propuestos en la legislación laboral mexicana. Cinco comités laborales (con representación de empleados y de la Compañía) mantienen relaciones internas productivas.

Estos incluyen:

- Comité de Productividad y Capacitación
- Comité de Seguridad y Salud
- Comité de Reparto de Utilidades
- Comité de Antigüedad
- Comité del Reglamento Interno

| ESTADÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS 2019 | |
|---|---|
| Oficina Corporativa (Toronto) | |
| Número de empleados | 37 |
| Equilibrio entre los géneros | 45% mujeres 38% mujeres Dirección Ejecutiva 11% mujeres miembros del Consejo |
| Rotación de empleados | 11% |
| Número promedio de solicitantes por puesto Staff | 269 |
| Operaciones (México) | |
| Número de empleados | 889 empleados <ul style="list-style-type: none"> • 304 empleados staff • 585 empleados no staff 1,175 Contratistas |
| Equilibrio entre los géneros | 14% mujeres |
| Empleadas en puestos directivos o superiores | 21% mujeres |
| Rotación de empleados | 11% |
| Número promedio de solicitantes por puesto Staff | 25 |
| Número promedio de solicitantes por puesto No Staff | 30 |
| % en los Contratos Colectivos de Trabajo | 66% |
| Discusiones formales con sindicatos | 20 en 2019 |
| Huelgas o bloqueos | 0 |
| % de empleados de la fuerza laboral locales | 99% de México <ul style="list-style-type: none"> • 29% de fuera del estado de Guerrero • 70% del estado de Guerrero • 45% de las comunidades locales |
| % de contratistas de la fuerza laboral locales | 98% de México <ul style="list-style-type: none"> • 56% de fuera del estado de Guerrero • 43% del estado de Guerrero • 19% de las comunidades locales |
| Valor de los salarios y prestaciones pagadas | \$43.3 millones ² |

² Incluye la participación de los trabajadores en las utilidades (PTU) acreditada para 2019 que fue pagada en 2020



1. FIN A LA POBREZA



5. IGUALDAD DE GÉNERO



8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

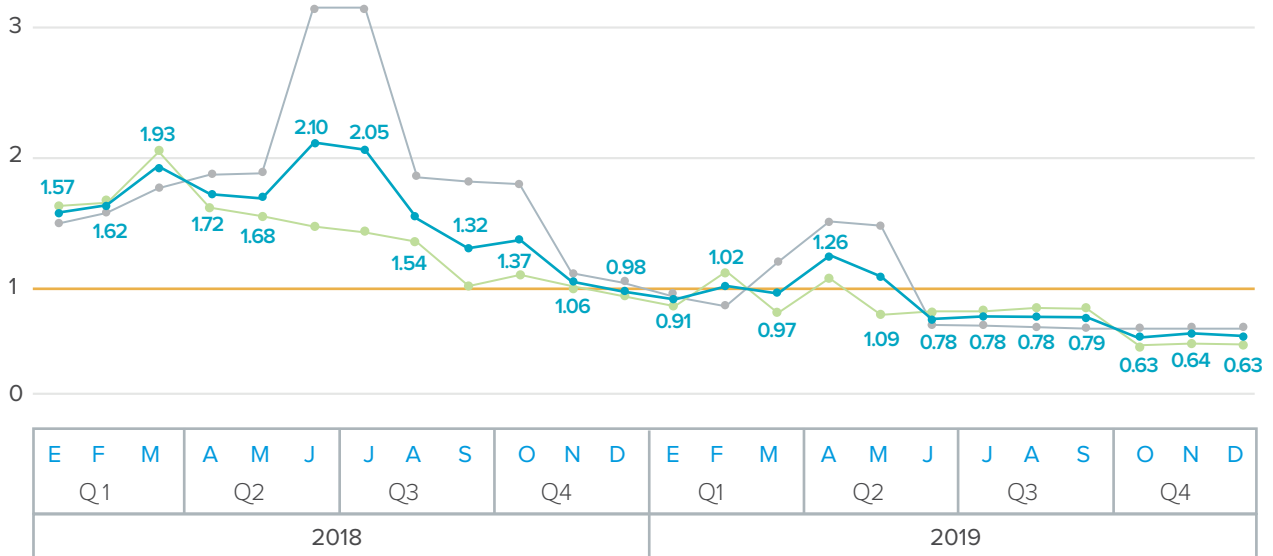
SEGURIDAD Y SALUD

La seguridad y el bienestar de nuestra gente debe prevalecer, ante todo. Sabemos que cuando nuestro desempeño en salud y seguridad es excelente, vendrá la excelencia en la producción y otros aspectos operativos. Nuestra producción depende de la seguridad, así como las familias de nuestros trabajadores dependen de que ellos regresen a casa con seguridad todos los días. Nada es más importante.



En 2018, fijamos el objetivo de reducir nuestra frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) en al menos la mitad, con un objetivo de menos de 2 lesiones por millón de horas trabajadas. En 2019, nuestro objetivo se convirtió en “cero vidas perdidas y cero vidas cambiadas”, y fue un año récord en cuanto a nuestro desempeño. Terminamos el año con un impresionante 4.3 millones de horas sin una lesión con tiempo perdido y una LTIF de 0.63, una mejora del 30% con respecto a 2018.

FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO (LTIF) POR MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS



● LTIF 12-M total — Presupuesto LTIF ● Contratista ● MML

Nuestra Política de Seguridad y Salud Corporativa esboza nuestros compromisos adquiridos en toda la Compañía. Está disponible en inglés y español en nuestro sitio web. Para ayudar a garantizar la prioridad de la gestión de la

salud y la seguridad, nuestro desempeño en materia de seguridad está directamente vinculado a la compensación de los ejecutivos y la dirección.

| INDICADORES DE SEGURIDAD 2019 | |
|--|-------|
| Multas y/o sanciones relacionadas con la salud y la seguridad | 0 |
| Fatalidades | 0 |
| LTIF | 0.63 |
| Frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) | 7.45 |
| Tasa de incidencia total Administración de Seguridad y Salud de Minas (MSHA) | 39.29 |

| INDICADORES DE SEGURIDAD 2019 | |
|--|--------------|
| Número de empleados que recibieron cursos de capacitación en operaciones | 3,960 |
| Número de gerentes capacitados | 29 |
| Capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias | |
| Para empleados de tiempo completo | 3,314 horas |
| Para empleados contratados | 10,953 horas |



3. VIDA SANA Y BIENESTAR



8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO





NUESTRAS COMUNIDADES

Las relaciones constructivas y duraderas con nuestras comunidades locales son esenciales para nuestro negocio. En la medida de lo posible, buscamos vincular nuestro éxito con el éxito de las personas, comunidades, empresas e instituciones aledañas a nuestras operaciones.

Existen seis comunidades que se encuentran cerca de nuestra propiedad, y varias otras en la región. Cada comunidad tiene sus preocupaciones individuales y su propia estructura interna de comunidad. A medida que hemos trabajado para establecer relaciones estrechas y significativas, comenzamos por comprender cada comunidad y su naturaleza única, sus preocupaciones y expectativas.

Nuestra Política Corporativa de Convivencia Social y Derechos Humanos, disponible para su consulta en nuestro sitio web, resume nuestros compromisos y sirve como la base de nuestro Sistema de Administración de las Relaciones Comunitarias. El Sistema requiere que el diálogo y la consulta estén bien estructuradas, sean frecuentes y abiertas con cada comunidad y grupo de interesados local. Nos comunicamos a través de varios canales, incluyendo oficinas comunitarias locales, reuniones cara a cara, redes sociales incluyendo WhatsApp y Facebook, carteles publicitarios públicos y buzones de correo donde las quejas puedan ser registradas anónimamente. Nuestro enfoque cumple plenamente con las Normas de Desempeño Social y Ambiental de la Corporación Financiera Internacional (CFI).

Nuestro Sistema de Gestión de Quejas Formales permite que las partes interesadas locales puedan presentar sus inquietudes y quejas, y nuestro Sistema de Seguimiento de Compromisos garantiza que las inquietudes se registran y se rastrean, con una fecha límite de cierre de cinco días. En 2019, se recibieron y abordaron 24 quejas formales, en comparación con 54 de 2018. Hubo cero bloqueos o interrupciones de las operaciones a causa de reclamos de las comunidades.



| RELACIONES COMUNITARIAS Y DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL | | |
|---|------------------|--|
| Porcentaje de la fuerza laboral general que proviene de las comunidades locales | | 45% |
| Número de Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP) | | 11 |
| Horas de capacitación y asistencia en materia de adquisiciones a empresarios locales | | 7,312 |
| Número de miembros de las comunidades que participan en la toma de decisiones relacionadas con Fondos CODECOP | | 5,000 habitantes 49 miembros de CODECOP |
| Bloqueos comunitarios / demoras no técnicas de las operaciones | | 0 |
| Reclamos registrados y resueltos | | 24 |
| Inversión en proyectos comunitarios locales | \$4.7 millones | Fondos no CODECOP |
| Inversión en proyectos comunitarios locales a través de fondos CODECOP y compromisos comunitarios locales | \$400,000 | Para proyectos comunitarios, incluyendo caminos, educación y salud, definidos e implementados en alianza con comunidades locales, gobiernos y proveedores de servicios |
| Inversión directa en proyectos comunitarios locales | \$5.1 millones | Fondos CODECOP y no CODECOP |
| Monto pagado a los gobiernos locales, estatales y federales | \$62.1 millones | Incluye \$8.2 millones en regalías al Fondo Minero, que será asignado por el gobierno para proyectos de desarrollo comunitario |
| Total invertido en proyectos comunitarios locales | \$13.3 millones | Fondos CODECOP y no CODECOP y Fondo Minero |
| Gastos de adquisición | \$470.7 millones | 88% pagado a negocios mexicanos |
| Pagos por los contratos de arrendamiento de terrenos | \$9.5 millones | A los ejidos de Atzca, Real del Limón y Río Balsas |





PROGRAMAS DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMUNITARIAS

Siendo un importante generador de empleos y consumidor de bienes y servicios locales, desempeñamos un papel importante en la economía local. Nuestra política es compartir los beneficios de nuestras operaciones con nuestros actores locales – además de los impuestos, regalías y pagos de arrendamiento de terrenos – y contribuir a las iniciativas de desarrollo sostenible en alianza y consulta con las comunidades locales y los gobiernos.

Hemos asumido el compromiso de dar prioridad a las comunidades locales en cuanto a las oportunidades de empleo. Hemos desarrollado un inventario de habilidades y un plan de aprovechamiento de los recursos locales, así como un programa de entrenamiento y aprendizaje para maximizar la contratación y el reclutamiento local y crear capacidades entre los miembros de la comunidad local, así como las empresas locales.

Brindamos apoyo a proyectos de desarrollo comunitario en tres áreas principales:

- 📍 Proyectos de infraestructura
- 📍 Desarrollo de pequeñas empresas
- 📍 Proyectos sociales

Los mecanismos de financiamiento son:

- 📍 Directamente a través de los Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo – (*Mejor conocidos como CODECOP*)
- 📍 Directamente a las comunidades locales, además de los fondos asignados en los CODECOP

- 📍 Contribuciones legales al Fondo Minero del gobierno mexicano, que se destinan a iniciativas comunitarias que se relacionen principalmente con la infraestructura

CONVENIOS DE DESARROLLO COMUNITARIO PARTICIPATIVO (CODECOP)

Nuestros CODECOP son más significativos que los tradicionales “acuerdos de impacto-beneficio” en el sentido de que son un mecanismo eficaz para asegurar la participación local en las relaciones y en la toma de decisiones en curso con respecto al financiamiento del desarrollo comunitario. Una vez que se establece el financiamiento, cada comunidad tiene su propio Comité local, que decide cómo y dónde invertir los fondos de la mejor manera.

En 2018, firmamos 11 CODECOP, y todos los 11 convenios anuales fueron renovados en 2019. En 2019, mejoramos nuestros mecanismos de monitoreo de desempeño para los CODECOP y establecimos indicadores clave de desempeño (KPI) para rastrear el avance de nuestros diversos compromisos en función de sus objetivos declarados.

Se invita a todos los miembros de la comunidad para que participen en las diversas reuniones mensuales de los CODECOP, en las que la Compañía presenta un informe para ayudar a seguir el avance de cada compromiso. Se invita a las autoridades locales y a los miembros de las comunidades exponer sus inquietudes, hacer preguntas y hablar con el personal de alto nivel sobre temas específicos.

| PROYECTOS DESARROLLADOS CON CODECOP | | |
|-------------------------------------|--|-----------------|
| Comunidad | Proyecto ELG | Sector |
| Nuevo Balsas | Construcción de un talud de piedra para la descarga de agua pluvial | Medio Ambiente |
| | Deshierbar y remoción de matorrales de escaso grosor y las hierbas del camino Balsas-Cocula; limpieza de las zanjas y bacheo | Infraestructura |
| | Reacondicionamiento de la estación de policía municipal | Infraestructura |
| La Fundición | Pago del 50% del salario de la enfermera | Salud |
| | El pago del jardinero por 12 meses | Medio Ambiente |
| | Reacondicionamiento del centro de salud | Salud |
| | Construcción del techo de la Iglesia Católica | Infraestructura |
| | Solicitud de medicamentos para el centro de salud | Salud |
| | Construcción de un aula en el jardín de niños "Ramón López Velarde" | Educación |
| Real del Limón | Pago del 50% del salario de la enfermera | Salud |
| | Materiales / suministros para el centro de salud | Salud |
| | Compra de 160 juguetes para el evento "Día de Niños" | Sociocultural |
| | Solicitud de medicamentos para el centro de salud | Salud |
| | Cercado de la plaza central (quiosco) | Infraestructura |
| | Construcción de la primera etapa de la edificación del techo de la iglesia | Infraestructura |
| Atzcala | Construcción de la cerca perimetral de la Iglesia Católica | Infraestructura |
| | Construcción del techo en el atrio de la Iglesia Católica | Infraestructura |
| | Reparación y suministro de muebles para la Iglesia Católica | Infraestructura |
| | Apoyo para fortalecer la infraestructura y los suministros del comedor comunitario | Socioambiental |
| Valerio Trujano | Pavimentación de la calle principal de la comunidad | Infraestructura |
| San Nicolas | Aplanar e impermeabilizar el tanque de almacenamiento de agua | Socioambiental |
| | Suministro e instalación de una escalera para el tanque de agua | Infraestructura |
| Acalmantlila | Material para la construcción de un depósito de almacenamiento de agua en el panteón | Infraestructura |
| | Material para pavimentar la vía de acceso al panteón | Infraestructura |
| Tlanipatlán | Material para pavimentar el camino de acceso principal al pueblo | Infraestructura |
| Atlixac | Construcción de cerca perimetral en la extensión del panteón | Infraestructura |
| Comunidad | Proyectos Media Luna | Sector |
| Puente Sur Balsas | Construcción de muros de concreto en El Mirador | Infraestructura |
| | Construcción de muros de concreto en El Naranjo | Infraestructura |
| San Miguel | Materiales para el desplazamiento de cimientos para la construcción de una iglesia | Infraestructura |





FONDO MINERO

Torex también paga regalías anuales al gobierno mexicano por sus actividades de extracción. Estas regalías se abonan al Fondo Minero, de donde serán asignadas por el gobierno para mejorar las condiciones de las escuelas, los servicios de salud y para invertir en proyectos de desarrollo ambiental y urbano. Las distribuciones del Fondo Minero se fijan antes del fin de cada año calendario. En 2019, se destinaron 8.2 millones de dólares a este Fondo.

Algunos ejemplos de los proyectos llevados a cabo son:

- 📍 Planta de tratamiento de aguas residuales para La Fundación
- 📍 Rehabilitación del campo de fútbol en Real de Limón
- 📍 Proyecto de rehabilitación del puente para Nuevo Balsas
- 📍 Residencia para el doctor en Nuevo Balsas



1. FIN A LA POBREZA



2. FIN AL HAMBRE



3. VIDA SANA Y BIENESTAR



4. EDUCACIÓN DE CALIDAD



6. AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO



8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



15. ECOSISTEMAS TERRESTRES



17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

CONFECCIONES LUNA, UNA HISTORIA DE ÉXITO DE CODECOP Empoderar a las mujeres y desarrollar la economía local

En Atzcala, un equipo de mujeres opera un negocio de ropa muy exitoso que no existía sino hasta comienzos de 2019. La historia de Confecciones Luna es una de exitosa colaboración entre Torex, líderes comunitarios y el proceso de CODECOP.



La política de nuestra Compañía es recurrir a proveedores locales siempre que sea posible. Más allá de eso, tratamos de desarrollar la economía local apoyando a nuevas empresas –especialmente aquellas administradas por mujeres– que demuestran el potencial de generar beneficios económicos a largo plazo.

Cada mina necesita un suministro constante de uniformes, ropa informal y ropa de trabajo resistente con la marca de la empresa, desde overoles hasta chalecos de seguridad. En lugar de buscar a un proveedor en el exterior o lejano, acudimos con las comunidades. En colaboración con los Comisionados de las aldeas de Real del Limón, La Fundación, Atzcala y Valerio Trujano, y el Comité CODECOP, enviamos una solicitud de propuestas para ver si alguien tenía la capacidad e interés de iniciar un negocio de ropa.

Se buscaban candidatos con interés y habilidades demostradas. Entre los muchos criterios, la empresa ganadora tendría que ser predominantemente femenina, crear al menos diez puestos de trabajo, vender al menos la mitad de su producción fuera de la mina, y apoyar a la comunidad devolviendo una parte de sus ingresos al CODECOP para un proyecto en el que la comunidad quería invertir.

Se recibieron muchas propuestas. Después de un proceso de evaluación exhaustivo, el Comité seleccionó a un equipo de trabajo que reunió a un grupo de mujeres de Valerio Trujano y de Atzcala. El equipo incluía costureras con más de 15 años de experiencia combinada, así como mujeres que estaban dispuestas a aprender la habilidad y unirse a la compañía.


Torex proporcionó un préstamo de capital inicial de \$250,000 pesos a través de un fondo inicial para desarrollo local, y la empresa “Confecciones Luna S.A.” fue legalmente constituida y registrada. Se compraron muebles y máquinas de coser, y se encontró un espacio adecuado.

El 10 de abril de 2019, con una ceremonia de corte de listón, se abrió oficialmente la compañía. A la ceremonia asistieron el Comisionado Municipal de Atzcala y miembros de la Comisaría Ejidal, una docena de funcionarios de Confecciones Luna, así como representantes de Torex y miembros de la comunidad de Atzcala.

Ese mismo día, Confecciones Luna recibió su primer pedido: 1,000 camisas con un diseño singular para conmemorar el “Día del Minero 2019”. La independencia económica de Confecciones Luna fue posible gracias a las alianzas de apoyo con el gobierno y otras agencias gubernamentales para contratos de uniformes escolares. Continuaremos buscando otras oportunidades de negocio que permita que Confecciones Luna continúe su exitoso trabajo sin depender directamente de los pedidos de nuestra Compañía para ayudar a asegurar la sostenibilidad permanente del negocio.

 1. FIN A LA POBREZA

 5. IGUALDAD DE GÉNERO

 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

ALIANZAS

A lo largo de los años hemos construido fuertes alianzas locales, y continuamos trabajando con las comunidades locales y las instituciones gubernamentales para construir

alianzas beneficiosas que apoyen el desarrollo económico local. En 2019, las alianzas incluyeron las siguientes:

| ALIANZAS CON LOS GOBIERNOS MUNICIPALES, REGIONALES Y FEDERALES | |
|---|---|
| Alianza | Actividad |
| Ayuntamiento de Cocula | Reforzar los sistemas de educación y salud en las comunidades aledañas dentro del municipio de Cocula. Los acuerdos con el municipio de Cocula contribuyeron a mejorar los niveles educativos al incorporarse un profesor de escuela, y compartiendo con las comunidades el costo de dos enfermeras usando fondos CODECOP (una para Real del Limón y la otra para La Fundición) |
| Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Ayuntamiento de Cocula | Apoyo a grupos vulnerables, como adultos mayores, madres solteras y huérfanos |
| Comisión de Infraestructura Carretera y Aeroportuaria del Estado de Guerrero (CICAEG) | Desarrollo de infraestructura vial |
| Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca (CONAPESCA) | Apoyo a las actividades pesqueras locales y regionales |
| Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER) | Apoyo a la agricultura |



1. FIN A LA POBREZA



2. FIN LA HAMBRE



9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

DERECHOS HUMANOS Y LAS COMUNIDADES LOCALES

Nuestra Política de Convivencia Social y Derechos Humanos corporativa, que puede consultarse en nuestro sitio web, se hace extensiva a todos nuestros proveedores, vendedores y socios. En el contexto de nuestras prácticas de seguridad, se hace extensiva específicamente a los proveedores de seguridad pública y privada. Nuestro enfoque sobre la gestión de la seguridad y los derechos humanos se rige por los Principios Voluntarios sobre la Seguridad y los Derechos Humanos. Todo nuestro personal de seguridad está instruido y capacitado con respecto a estos requisitos.

Tras una evaluación voluntaria de los derechos humanos realizada en 2018 por un consultor externo independiente, se elaboró un plan de gestión correspondiente, que incluye medidas para mejorar las prácticas y los planes actuales para la evaluación y la vigilancia permanentes de los riesgos y las repercusiones para con los derechos humanos. La implementación del plan de gestión se llevará a cabo en 2020.

En 2018, y de nuevo en 2019, nos fijamos el objetivo de cero denuncias autenticadas respecto a los derechos humanos contra la Compañía. En ambos años, este objetivo se logró.

| DERECHOS HUMANOS | |
|--|-----|
| Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cerca de tierras indígenas | n/a |
| Operaciones que han sido objeto de revisiones de los derechos humanos o de estudios de impacto | 0 |
| Número de denuncias autenticadas respecto a los derechos humanos | 0 |



10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES FUERTES

CONTRA EL SOBORNO Y LA CORRUPCIÓN

En el caso de los sobornos y la corrupción, tenemos un criterio de tolerancia cero. Nuestra Política de Lucha contra el Soborno y la Corrupción corporativa, que se puede consultar en nuestro sitio web, actúa como un mecanismo formal para garantizar que todos los niveles y facetas de nuestro negocio cumplan con todas las leyes aplicables contra el soborno y la corrupción. La política estipula específicamente que los fondos corporativos no pueden ser utilizados para realizar aportes de carácter político.

Nuestro criterio de tolerancia cero se hace extensivo no solo a nuestros empleados, sino también a nuestros proveedores de suministros y servicios, y conlleva el entendimiento de que México es una jurisdicción especialmente expuesta a las prácticas de corrupción. Según el Índice de percepción de la corrupción de 2019, México obtuvo una puntuación de 29/100, lo que indica un alto riesgo de corrupción.

Para asegurar la transparencia, reportamos nuestros pagos a todos los niveles de gobierno de acuerdo con la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA) de Canadá. Estos informes son de dominio público y se pueden consultar en nuestro sitio web.

Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial (el Código), que también se puede consultar en nuestro sitio web, refuerza aún más las expectativas del comportamiento esperado en todos los niveles de la organización, para asegurar que llevamos a cabo nuestro negocio de manera justa, ética y en línea con nuestros valores fundamentales. También disponemos de una Política de Denuncia de Irregularidades, consulte nuestro sitio web, que proporciona canales anónimos para que cualquier empleado pueda comunicar sus inquietudes o quejas sin temor a posibles consecuencias negativas.

En 2019, no se tomaron acciones legales contra Torex o sus filiales en relación con comportamientos encaminados a combatir la corrupción, contrarios a la competencia o antimonopolísticos.



GOBERNANZA

NUESTRO ENFOQUE

Siendo nosotros una compañía minera que cotiza en la bolsa, reconocemos la importancia de un buen gobierno corporativo y nuestro objetivo es cumplir o superar las mejores prácticas de gobernanza. La responsabilidad y la supervisión de las cuestiones clave de RSC y ASG se encuentran integradas en toda la estructura administrativa a nivel del Consejo, Ejecutivo y operativo de la Compañía.

El Consejo de Administración cumple su mandato de forma directa y por conducto de sus cinco comités en las reuniones regulares programadas o en las reuniones celebradas según las necesidades. La frecuencia de las reuniones puede aumentar en función del estado de los asuntos de la Compañía y a la luz de las oportunidades o riesgos que se puede enfrentar en un momento dado.

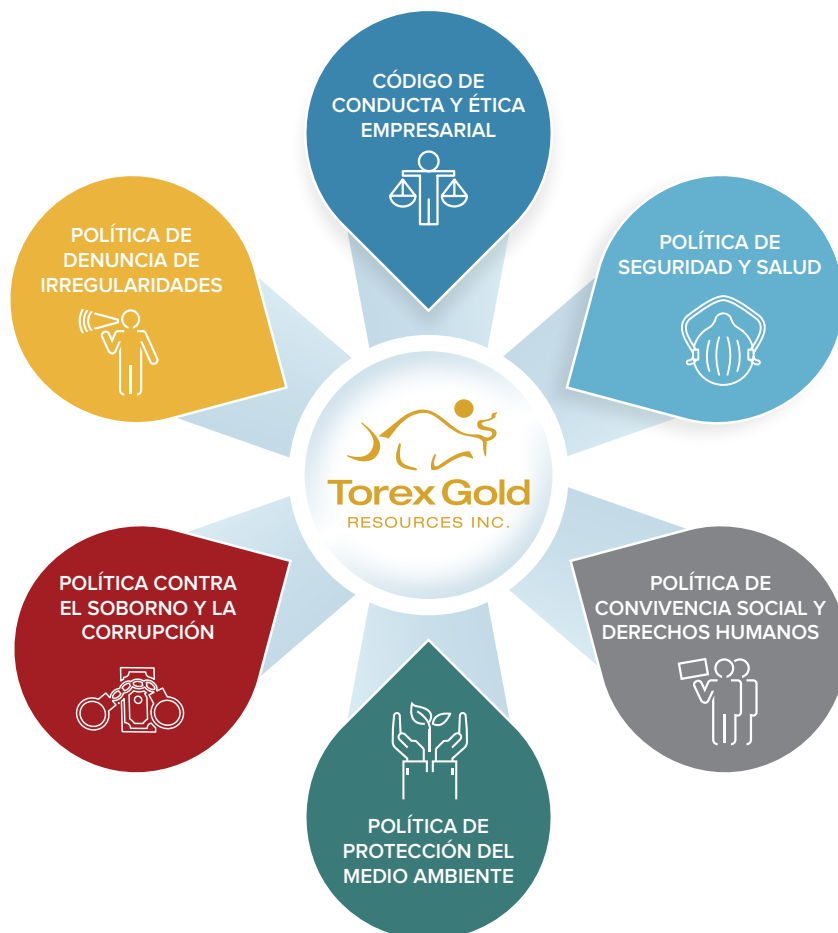
La divulgación completa de nuestras prácticas de gobernanza corporativa se encuentra en nuestro último Formulario de Información Anual (AIF) y en la Circular Informativa de Gestión (MIC), ambas pudiéndose consultar públicamente en nuestro sitio web.

NUESTRAS POLÍTICAS RECTORAS

Nuestro Consejo de Administración ha aprobado una serie de políticas corporativas aplicables a todo nuestro negocio. Han sido diseñadas para promover el buen gobierno asegurando que el personal en todos los niveles de la organización esté consciente de sus responsabilidades y expectativas con respecto a su conducta y comportamiento.

El Comité de Auditoría de Torex es responsable de monitorear el cumplimiento del Código y la Política de Lucha contra el Soborno y la Corrupción, así como de supervisar las investigaciones de las quejas hechas bajo la Política de Denuncia de Irregularidades.

A continuación, se detallan nuestras múltiples políticas corporativas que son aplicables en toda la empresa.



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y LOS COMITÉS

Nuestro Consejo de Administración es nuestro órgano de gobernanza más importante. Su mandato es supervisar a los directivos en el día a día de los negocios y asuntos de Torex.

En el cumplimiento del mandato del Consejo, hay cinco comités que le apoyan:

- 📍 Comité de Auditoría
- 📍 Comité de Compensación
- 📍 Comité de Medio Ambiente y Responsabilidad Social Corporativa*
- 📍 Comité de Gobierno Corporativo y Nombramientos*
- 📍 Comité de Salud y Seguridad*

**Comités encargados de supervisar el desempeño y la eficacia de las políticas y prácticas relacionadas con temas ASG.*

Todas nuestras políticas y estatutos corporativos, incluyendo los mandatos del Comité del Consejo de Administración y las políticas relacionadas con asuntos de sostenibilidad, medio ambiente, comunidades y de gobernanza, se pueden consultar en nuestro sitio web.



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE TOREX - 2019

| | Independiente | Comité de Auditoría | Comité de Compensación | Comité de Medio Ambiente y Responsabilidad Social Corporativa | Comité de Gobierno Corporativo y Nombramientos | Comité de Salud y Seguridad |
|---------------------------------|---------------|---------------------|------------------------|---|--|-----------------------------|
| Terrance MacGibbon (Presidente) | Sí | | | | | Sí |
| Fred Stanford (CEO) | No | | | | | |
| Andrew Adams | Sí | Presidente | | | Sí | |
| James Crombie | Sí | | Sí | | | Sí |
| Frank Davis | Sí | Sí | | | Presidente | |
| David Fennell | Sí | | | Sí | Sí | |
| Michael Murphy | Sí | | Sí | Presidente | | |
| William M. (Bill) Shaver | Sí | | | Sí | | Presidente |
| Elizabeth A. Wademan | Sí | Sí | Presidente | | | |

Nota: Para consultar a lista actual de los miembros del Consejo de Administración a partir de junio de 2020, véase el interior de la contraportada.

COMITÉ DE MEDIO AMBIENTE Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

En 2019, el Comité de Medio Ambiente y Responsabilidad Social Corporativa del Consejo de Administración de Torex ayudó a la Compañía y al Consejo a promover compromisos relacionados con el desarrollo de recursos ambientalmente racionales y responsables, las buenas relaciones comunitarias y la protección de los derechos humanos. El Comité fue presidido por Michael Murphy, con miembros como Bill Shaver y David Fennell, siendo estos tres, miembros independientes del Consejo de Administración.

El Comité, que se reunió trimestralmente, fue responsable de una amplia gama de cuestiones relacionados con la RSC y ASG, incluyendo los objetivos, políticas y programas de la Empresa en materia de medio ambiente y responsabilidad social; el establecimiento de sistemas, normas y procedimientos adecuados en materia de medio ambiente y responsabilidad social; y el cumplimiento de las leyes y las normas aplicables de conducta corporativa. El Comité también se encargó de supervisar las actividades de identificación, evaluación y gestión de riesgos que se realizaran para vigilar y mitigar los riesgos asociados con las cuestiones sociales y ambientales.



| GOBERNANZA | |
|--|--|
| Número de miembros del Consejo | 9 |
| Directores independientes | 8 |
| ¿Presidente y CEO independientes? | Sí |
| Género de los Directores | 1M / 8H |
| ¿Todos los Comités independientes? | Todos los miembros de los Comités de Auditoría, Compensación, y Gobierno Corporativo y Nombramientos deben ser independientes como se define en el Instrumento Nacional 52-110 – Comités de Auditoría de Canadá. Por lo menos un miembro del Comité de Salud y Seguridad, y del Comité de Medio Ambiente y RSC debe ser independiente como se define en IN 52-110. Todos los miembros de los Comités de Salud y Seguridad y de Medio Ambiente y RSC son independientes. |
| ¿Elecciones anuales de los Directores? | Sí |
| ¿Elecciones individuales de los Directores? | Sí |
| ¿Límite de servicio externo de los Directores independientes en el Consejo? | No, sin embargo, el Comité de Gobierno Corporativo y Nombramientos revisa anualmente los cargos de director y ejecutivos que ocupan los directores con otras compañías que cotizan en la bolsa. |
| ¿Evaluaciones anuales del Consejo de Administración, los Comités y los Directores? | Sí Cada Comité y el Consejo supervisan regularmente el cumplimiento de sus respectivos mandatos. Anualmente, el Comité de Gobierno Corporativo y Nombramientos y el Consejo revisan el cumplimiento de los mandatos de cada uno de los Comités y del propio Consejo. Anualmente, el Consejo lleva a cabo un proceso de revisión del propio Consejo, los Comités y los Directores. La revisión brinda a cada Director la oportunidad de evaluar el desempeño del Consejo y de los Comités, y para hacer sugerencias de mejoras, si procede. La revisión también brinda a cada Director la oportunidad de comentar la efectividad y aportaciones de cada uno de los directores y el liderazgo del Presidente y del Director Independiente Principal, si lo hubiera. Cada Director completa un cuestionario, con carácter confidencial, que se presenta al Presidente del Consejo, quien se encarga de tabular los resultados e informa de dichos resultados al Comité de GCyN y al Consejo, y discuten la evaluación individual con el Director respectivo. |
| Equilibrio entre los géneros | 11% |

DIVERSIDAD Y GOBERNANZA

La Compañía considera que la toma de decisiones se mejora a través de la diversidad en el más amplio sentido, y ha adoptado una Política de Diversidad para reflejar este principio. En el contexto de un Consejo de Administración eficaz, la diversidad incluye la expresión del pensamiento, la experiencia empresarial, los conjuntos de habilidades y las capacidades. Creemos que las diversas habilidades y trayectorias ayudan a crear un entorno empresarial que fomenta una variedad de perspectivas, y fomenta la excelencia en la gestión empresarial, incluida la creación de valor para los accionistas.

El Consejo ha determinado que el mérito es el requisito clave para ser nombrado al Consejo, y el ascenso de los empleados. Al identificar candidatos idóneos para su nombramiento al Consejo o al seleccionar y evaluar candidatos para cargos ejecutivos, los candidatos son considerados en base a sus méritos según criterios objetivos relativos a la experiencia, la educación, los conocimientos especializados y los conocimientos generales y sectoriales específicos, y con la debida consideración por el beneficio de la diversidad. En consecuencia, la Política de Diversidad no exige cuotas basadas en ninguna área específica de diversidad, y específicamente no fija metas para las mujeres en el Consejo o en cargos de directores ejecutivos.

En 2019, el Consejo de Administración estaba integrado por nueve miembros, uno de los cuales es una mujer. En 2019, la Compañía tenía nueve directores ejecutivos, tres de los cuales son mujeres.



EQUIPO DIRECTIVO

Nuestro Equipo Directivo está formado por un grupo diverso de profesionales que colectivamente aportan más de 200 años de experiencia en todas las facetas de las operaciones mineras y funciones de apoyo. Con el fin de garantizar que atraemos el mejor talento posible, los individuos a nivel ejecutivo son cuidadosamente seleccionados utilizando un minucioso proceso de selección e investigación de antecedentes que evalúa no sólo la experiencia técnica, sino también la “adecuación” a nuestros valores. Nuestro Equipo Directivo es diverso no solo desde el punto de vista de género, sino también desde el punto de vista geográfico, ya que los miembros del equipo proceden de diversos países con experiencia laboral de todo el mundo.

En 2019, nuestro Equipo Directivo fue el siguiente:

- 📍 Fred Stanford, PEng
Director, Presidente y CEO
- 📍 Jody Kuzenko, LLB
Director Ejecutivo de Operaciones (COO)
- 📍 Steven Thomas, FCA
Director Ejecutivo de Finanzas (CFO)
- 📍 Mary Batoff, LLB
Asesor General y Secretario Corporativo
- 📍 Jon Gilligan, PhD
Vicepresidente, Diseño Automatizado de Minas
- 📍 Bernie Loyer
Vicepresidente, Proyectos
- 📍 Barry Murphy, PEng
Vicepresidente, Ingeniería
- 📍 Dan Rollins, CFA
Vicepresidente, Desarrollo Corporativo y Relaciones con Inversionistas
- 📍 Anne Stephen
Vicepresidente, Recursos Humanos

Creemos que la fuerza de nuestro Equipo Directivo nos sitúa en una buena posición para el crecimiento futuro y para continuar con el éxito, al comenzar nuestra segunda década de operaciones en 2020.



DATOS RESUMIDOS DE TOREX GOLD: ÍNDICE DE DESEMPEÑO GLOBAL GRI/SASB 2019

| Métricas de actividad (SASB 000) | | | |
|---|--|---------|--|
| EM-MM-000.A | Producción de minerales metálicos (oz) | | 454,811 |
| EM-MM-000.B | Número total de empleados directos | | 889 |
| | Número total de contratistas | | 1,175 |
| ECONOMÍA | | | |
| Valor Económico (GRI 201) | | | |
| 201-1 | Ingresos (millones) | \$640.8 | Un récord |
| | Costos de operación (por oz de oro vendido) | \$805.0 | Muy por debajo de los \$964 de 2018 por onza |
| | Ingresos netos (millones) | \$71.2 | |
| | Total de salarios y prestaciones de los empleados (millones) | \$58 | |
| | Salarios de los empleados y beneficios en México (millones) | \$43.3 | Incluye el PTU de los empleados, acreditada para 2019 que fue pagado en 2020 |
| | Monto pagado a los gobiernos locales, estatales y federales (millones) | \$68.3 | Incluye \$8.2 millones en regalías al Fondo Minero, que será asignado por el gobierno para proyectos de desarrollo comunitario |
| | Pagos por los contratos de arrendamiento de terrenos (millones) | \$9.5 | A los Ejidos de Atzcala, Real del Limón, y Río Balsas |
| 201-4 | Asistencia financiera recibida de los gobiernos | n/a | |
| Impactos económicos indirectos (GRI 203) | | | |
| 203-1 | Inversiones en infraestructura, y servicios apoyados – Invertido a través de CODECOP y Fondo Minero (millones) | \$13.3 | Para proyectos comunitarios, incluyendo caminos, educación y salud, definidos e implementados en alianza con las comunidades locales, gobiernos y proveedores de servicios |
| Prácticas de adquisición (GRI 204) | | | |
| 204-1 | Proporción del gasto en proveedores locales (%) | 88 | |
| MEDIO AMBIENTE | | | |
| Administración de residuos y materiales peligrosos (SASB 150) | | | |
| EM-MM-150a.1. | Peso total de jales (toneladas) | | 4,378,879 |
| | Porcentaje reciclado | | 0 |
| EM-150a.2. | Peso total de los residuos del procesamiento de minerales (toneladas) | | 48,341,000 |
| | Porcentaje reciclado (%) | | 0.033 |
| EM-150a.3. | Número de incautaciones de jales, desglosado por el potencial de peligro de MSHA | | Sitio web sección "Gestión de los jales" |

Índice de Desempeño Global GRI/SASB 2019 – Continúa

| Materiales (GRI 301) | | | |
|---|---|-----|---|
| 301-2 | Materiales de entrada reciclados utilizados (%) | 67 | Los residuos peligrosos generados se recuperan mediante el reciclaje o el coprocesamiento |
| | Diésel reciclado (%) | 100 | El aceite utilizado en MML se reutiliza para la generación de combustible alternativo |
| ENERGÍA ELÉCTRICA | | | |
| Administración de la energía (SASB 130) | | | |
| EM-MM-130a.1. | Energía total consumida (GJ) | | 772,784 |
| | Porcentaje de la electricidad de la red | | 100 |
| | Porcentaje renovable | | 0 |
| Energía (GRI 302) | | | |
| 302-4 | Iniciativas para reducir el consumo de energía (mediante la eficiencia energética o las energías renovables) y las reducciones resultantes - RopeCon | 68% | La banda transportadora de rocas produce el 68% de la energía que consume |
| AGUA | | | |
| Manejo del Agua (SASB 140) | | | |
| EM-MM-140a.1. | Total de agua dulce extraída (m³) | | 1,129,209 |
| EM-MM-140a.2. | Número de incidentes de incumplimiento relacionados con los permisos, normas y reglamentos de la calidad del agua | | 0 |
| Agua (GRI 303) | | | |
| 303-2 | Fuentes de agua afectadas significativamente por la cantidad extraída de agua | | 0 (Concesión de agua: 5,001,609.60 m³) |
| 303-4 | Agua total descargada (m³) | | 21,612 |
| 303-5 | Consumo de agua. Agua total utilizada (m³) | | 957,835 |
| | Consumo de agua. Total de agua reciclada (%) | | 33 |
| 306-1 | Descarga de agua por calidad y destino (lugares de descarga) | | 6 |
| 306-3 | Derrames significativos (y volumen de derrames) | | 1 (200 m³) |
| 306-5 | Cuerpos de agua afectados por descargas y/o escurrimientos | | 0 |
| BIODIVERSIDAD | | | |
| Impactos en la biodiversidad (SASB 160) | | | |
| EM-MM-160a.2. | Porcentaje de los sitios mineros donde el drenaje ácido de las rocas: (1) está predicho que ocurra, (2) se mitiga activamente, y (3) está bajo tratamiento o restauración | | 0 |
| EM-MM-160a.3. | Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cerca de sitios con un estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción | | El Proyecto Aurífero Morelos se encuentra dentro de una Región Terrestre Prioritaria conocida como Cañón del Zopilote |
| Biodiversidad (GRI 304) | | | |
| 304-2 | Impactos significativos en zonas protegidas y zonas con un alto valor de biodiversidad | | 0 |
| 304-3 | Hábitats protegidos o restaurados (ha) | | 6 |

Índice de Desempeño Global GRI/SASB 2019 – Continúa

| AIRE | | |
|--|--|--|
| Calidad del aire (SASB 120, GRI 305-7) Emisiones atmosféricas | | |
| EM-MM-120a.1. | Óxidos de nitrógeno (toneladas NO _x) (excluyendo N ₂ O) | (n/a ya que la capacidad de los hornos y las calderas es menor a 150 CC) |
| | Óxidos de azufre (kg/año) | 531.64 |
| Emisiones (GRI 305, SASB 110) | | |
| 305-1 | Emisiones directas (ámbito 1) de GEI (Toneladas de CO ₂ e) | 87,778.16 |
| 305-2 | Emisiones indirectas (ámbito 2) de GEI (Toneladas de CO ₂ e) | 108,392.13 |
| 305-4 | Intensidad de las emisiones de GEI | 196,105.87 |
| Emisiones (GRI 305, SASB 110) | | |
| 307-1 | Multas o sanciones no pecuniarias por incumplimiento de las leyes y reglamentos ambientales | 0 |
| GENTE | | |
| Empleo (GRI 401) | | |
| 401-1 | Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados por grupo de edad, sexo y región (%) | 11 |
| Salud y seguridad del personal (SASB 320) | | |
| EM-MM-320a.1. | Multas y/o sanciones relacionadas con la salud y la seguridad | 0 |
| | Tasa de mortalidad | 0 |
| | LTIF (por millón de horas trabajadas) | 0.63 |
| | Frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) | 7.45 |
| | Tasa de incidencia total de la Administración de Seguridad y Salud de Minas (MSHA) | 39.29 |
| | Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias: para empleados a tiempo completo (horas) | 3,314 |
| | Promedio de horas de salud, seguridad y respuesta ante emergencias: para empleados contratados (horas) | 10,953 |
| | Número de empleados que recibieron cursos de capacitación en operaciones | 3,960 |
| | Número de gerentes capacitados | 2 |
| Capacitación y educación (GRI 404) | | |
| 404-2 | Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición (horas de capacitación) | 8,590 |
| Diversidad e igualdad de oportunidades (GRI 405) | | |
| 405-1 | Diversidad de los órganos de gobierno y de los empleados (% de empleadas) | 14 |
| | Empleadas en puestos de dirección o superiores (%) | 21 |
| | Mujeres en el Consejo de Administración (%) | 11 |
| Trabajo forzoso u obligatorio (GRI 409) | | |
| 409-1 | Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio | 0 |
| Prácticas de seguridad (GRI 410) | | |
| 410-1 | # del personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos | 88 |

Índice de Desempeño Global GRI/SASB 2019 – Continúa

| Seguridad, derechos humanos y los derechos de los pueblos indígenas (SASB 210) | | |
|---|--|-----|
| EM-MM-210a.2. | Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cerca de tierras indígenas | 0 |
| Derechos de los pueblos indígenas (GRI 411) | | |
| 411-1 | Incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas, y las medidas tomadas | n/a |
| Derechos humanos (GRI 412) | | |
| 412-1 | Operaciones que han sido objeto de revisiones de derechos humanos o de evaluaciones de impacto | 0 |
| Relaciones laborales (SASB 310) | | |
| EM-MM-310a.1. | Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los Contratos Colectivos de Trabajo | 66 |
| EM-MM-310a.2. | Número y duración de huelgas y bloqueos | 0 |
| COMUNIDADES | | |
| Relaciones comunitarias (SASB 210) | | |
| EM-MM-210b.2. | Número y duración de las demoras no técnicas | 0 |
| Comunidades locales (GRI 413) | | |
| 413-1 | Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo | 2 |
| 413-2 | Operaciones con importantes efectos negativos reales y potenciales en las comunidades locales | 0 |
| Cumplimiento socioeconómico (GRI 419) | | |
| 419-1 | Multas y sanciones no pecuniarias por no cumplir con las leyes y reglamentos en el área social y económica | 0 |
| Desarrollo socioeconómico (GRI 204-1) | | |
| 419-1 | Proporción de gastos en proveedores locales (% gasto local) | 88 |

NOTAS DE ADVERTENCIA

SISTEMA DE MINERÍA MUCKAHI

El Informe Técnico incluye información sobre Muckahi. Es importante señalar que Muckahi es de naturaleza experimental, y no ha sido probado en una mina en funcionamiento. Muchos de los aspectos del sistema son de carácter conceptual, y no se ha demostrado la prueba de concepto. En el Sistema de Minería Muckahi se aplican los fundamentos de perforación y voladura, los estándares y las mejores prácticas para la producción minera subterránea de minerales metálicos, cuando correspondan. El uso propuesto de un sistema de monorriel para el transporte subterráneo destinado a desarrollar la mina y la minería de producción es algo único para la producción minera subterránea de minerales. Existen minas de minerales metálicos subterráneas que utilizan un sistema monorriel para el transporte de materiales y equipo, sin embargo, no en la capacidad que se describe en el Informe Técnico. Algunos elementos de los equipos de la minería Muckahi todavía se encuentran en la fase de diseño y ensayo. El diseño de la mina, el desempeño del equipo y las estimaciones de los costos son de naturaleza conceptual, y no demuestran viabilidad técnica o económica. La Compañía ha completado el desarrollo y la primera fase de prueba del concepto para las actividades de desarrollo y producción de la mina, y pasará al proceso de optimización en 2020 para verificar aún más la viabilidad de Muckahi.

DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Este reporte contiene "declaraciones prospectivas" e "información prospectiva" como parte del significado de "legislación aplicable de valores canadienses". A pesar de los esfuerzos de la Compañía, no hay ninguna garantía de que la Compañía no se enfrente a demoras imprevistas o a nuevas interrupciones en sus operaciones incluyendo, de manera no limitativa, las demoras causadas por los bloqueos que limitan el acceso al Complejo Minero ELG y al Proyecto Media Luna o por bloqueos o intrusos que afecten la habilidad de la Compañía de operar. La información prospectiva también incluye, de manera no limitativa, el potencial de la nueva tecnología minera, Muckahi, y si se demuestra, los beneficios potenciales de la reducción de los costos de capital y de operación y el potencial para reducir las emisiones y la huella ambiental, el potencial de la Propiedad Aurífera Morelos de proporcionar importantes oportunidades futuras más allá de ELG y Media Luna, con un 75% de la propiedad actualmente inexplorada; la búsqueda por parte de la Compañía de oportunidades para adquirir activos en el continente americano que permitan una diversificación geográfica productiva y rentable; el compromiso de la Compañía de ofrecer valor a nuestros accionistas de una manera que mejore la vida de los miembros de nuestro equipo y de las comunidades aledañas; el gran avance en términos del futuro de las operaciones de la Compañía al sacar adelante nuestro Proyecto Media Luna, que promete sumar muchos años a la vida de mina actual de la Compañía en el estado de Guerrero; la expectativa de que el acceso al depósito de Media Luna a través de un túnel situado por debajo del Río Balsas, lo que reducirá al mínimo las afecciones al medio ambiente y las comunidades locales; que el estudio de viabilidad para el proyecto Media Luna continuará durante 2020; el que la Compañía siga rigiéndose por sus valores y su compromiso de mejorar las vidas, respetar el medio ambiente y dejar un legado positivo neto en las comunidades en las que opera, a medida que la Compañía avanza y busca la expansión o posibles adquisiciones; el compromiso de la Compañía de mejorar continuamente nuestro desempeño asociado con los temas de RSC y ASG; los objetivos de desempeño de 2020 establecidos en este reporte; el compromiso de la Compañía de buscar una mejora continua en su proceso de evaluación de la materialidad para que los resultados reflejen la evolución de su negocio, las opiniones de las partes interesadas y las prioridades de los accionistas; el plan de contratar a un consultor independiente experto en 2020 para actualizar la evaluación de la materialidad, centrándonos en el establecimiento de prioridades, la identificación de las lagunas en las divulgaciones actuales de la Compañía, y la



DIRECTORIO CORPORATIVO

MESA DIRECTIVA 2020

Fred Stanford

Presidente Ejecutivo del Consejo de Administración (no independiente)

Rick Howes

Director Independiente Principal, Presidente del Comité de Compensación

Andrew Adams

Director (independiente), Presidente del Comité de Auditoría

Robin Bienenstock

Director (independiente), Presidente del Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Corporativa

Frank Davis

Director (independiente), Presidente del Comité de Gobierno Corporativo y Nombramientos

David Fennell

Director (independiente)

Michael Murphy

Director (independiente)

Roy Slack

Director (independiente), Presidente del Comité Técnico

Elizabeth A. Wademan

Director (independiente)

Jody Kuzenko

Director (no independiente)

ASUNTOS CORPORATIVOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Angie Robson MBA

Vicepresidenta, Asuntos Corporativos y Responsabilidad Social

T 647 725-9977

E angie.robson@torexgold.com

RELACIONES CON LOS INVERSIONISTAS

Dan Rollins CFA

Vicepresidenta de Desarrollo Corporativo y Relaciones con Inversionistas

T 647 260-1503

E dan.rollins@torexgold.com

OFICINA CORPORATIVA

Toronto

Torex Gold Resources Inc.

Exchange Tower

130 King St. West

Suite 740

Toronto, ON

Canada M5X 2A2

T 647 260-1500

F 416 640-2011

SITIO WEB

www.torexgold.com

Agradeceremos cualquier comentario sobre este Reporte o sobre cualquier otro aspecto de la sostenibilidad en Torex Gold Resources.



El papel utilizado en este documento tiene la certificación de que cumple con los estándares ambientales y sociales del Forest Stewardship Council® (FSC®) y se obtuvo de bosques explotados con responsabilidad y/o de fuentes recicladas verificadas.

Declaraciones prospectivas - continúa

mejor comprensión de las que están surgiendo como cuestiones de importancia; el compromiso de la Compañía de cumplir o superar los requisitos reglamentarios en todas sus actividades de exploración, desarrollo, producción minera y el cierre, al tiempo que preserva el medio ambiente más allá de su huella operacional; la expectativa de que el diseño de una instalación de almacenamiento de los jales contenga el material de jales; el plan de subscribirse al Código Internacional para el Manejo de Cianuro (ICMC) en 2021 para demostrar su eficacia y mejores prácticas ante situaciones de riesgo asociados con el manejo del cianuro; los planes para completar un plan de acción para cerrar las lagunas entre la situación actual y el cumplimiento del ICMC, y cumplirlo plenamente; los planes para actualizar el balance hídrico del sitio en 2020 como parte del manejo del agua; los planes para continuar el trabajo de factibilidad durante 2020 sobre la viabilidad de utilizar energía solar para una porción de nuestras necesidades de energía eléctrica; el compromiso de proteger la biodiversidad natural de la región; la información futura esperada de los resultados de la actualización del Sistema de Información de Recursos Humanos para mejorar las métricas de la Compañía y mejorar las capacidades para recopilar métricas relacionadas con los recursos humanos; los planes para continuar buscando otras oportunidades de negocio que permitan que Confecciones Luna continúe su exitoso trabajo sin depender directamente de los pedidos de la Compañía para ayudar a asegurar la sostenibilidad permanente del negocio; los planes para continuar trabajando con la comunidad local y las instituciones gubernamentales para construir alianzas beneficiosas que apoyen el desarrollo económico local; la implementación prevista del plan de gestión, que incluye medidas para mejorar las prácticas y los planes actuales para la evaluación y la vigilancia permanentes de los riesgos y las repercusiones para con los derechos humanos en 2020; y los planes para cumplir o superar las mejores prácticas de gobierno corporativo. Por lo general, la información prospectiva puede ser identificada por el uso de terminología prospectiva como "se propone", "se planea", "se espera", "estimaciones", "se pretende", "se anticipa", "se cree", "objetivo", "estrategia" o "potencial" o variaciones de dichas palabras y frases, o por aseveraciones sobre ciertas acciones, eventos o resultados que incluyan las palabras "pueden", "podrían", "podrán", "tal vez" o "se tomarán", "ocurrirán", o "se logre". La información prospectiva está expuesta a numerosos riesgos e incertidumbres y otros factores que podrían dar lugar a que los resultados reales, el nivel de actividad, el desempeño o logros de la Compañía difieran materialmente de aquellos expresados o implícitos en dicha información prospectiva, incluyendo, sin limitación, la capacidad de acceder al Complejo de minas ELG y al Proyecto Media Luna, la capacidad de extraer los recursos minerales y las reservas minerales de forma económica, o en absoluto, el éxito del Sistema de Minería Muckahi, la capacidad de financiar el desarrollo y las pruebas de Muckahi, incluyendo los factores de riesgo identificados en el Informe Técnico y en el formato de información anual de la Compañía, así como en las discusiones y análisis de la administración. La información prospectiva se basa en los supuestos examinados en el Informe Técnico y en otros supuestos, estimaciones, análisis y opiniones razonables de la administración con base en su experiencia y su percepción de las tendencias, condiciones actuales y evolución esperada, y otros factores que la administración cree que son pertinentes y razonables en las circunstancias, a la fecha en que se hacen esas declaraciones. Aunque la Compañía ha intentado identificar los factores importantes que podrían provocar que los resultados reales difieran materialmente de aquellos contenidos en la información prospectiva, puede haber otros factores que causen que los resultados no sean los previstos. No puede haber ninguna garantía de que dicha información será exacta, ya que los resultados reales y los acontecimientos en el futuro podrían diferir materialmente de aquellos previstos en dicha información. Por tal motivo, los lectores no deben dar una marcada importancia a la información prospectiva. La Compañía no asume obligación alguna de actualizar cualquier información prospectiva, ya sea como resultado de nueva información o eventos futuros o de otro tipo, excepto al tenor de las leyes de valores aplicables.



torexgold.com